

**ІНДИВІДУАЛЬНИЙ ЗВІТ
ДОЦЕНТА КАФЕДРИ ТРУДОВОГО ПРАВА
НАЦІОНАЛЬНОГО ЮРИДИЧНОГО УНІВЕРСИТЕТУ
ІМЕНІ ЯРОСЛАВА МУДРОГО ЗА 2017 РІК**

1. Свічкарьова Ярослава Віталіївна
2. Кандидат юридичних наук, доцент, доцент кафедри трудового права
3. Особливості нетипових трудових договорів, обсяг 1,5 д.а.
4. Особливості нетипових трудових договорів, обсяг 2,5 д.а.
 - 4.1. Наукові статті, тези наукових доповідей та повідомлень
 - 4.2. Наукова новизна: досліджено практику та виявлені особливості застосування презумпції трудових відносин до нетипових видів зайнятості, досліджено умови щодо оплати праці в договорі «мінімум-максимум».
5. -
6. -
7. -
8.
 1. II Міжнародна науково-практична конференція «Наукові пошуки у III тисячолітті: соціальний, правовий, економічний та гуманітарний виміри» на базі Кіровоградського інституту державного та муніципального управління Класичного приватного університету 07-08 квітня 2017 р., м. Кропивницький.
 2. Всеукраїнська науково-практична конференція «Проблеми кодифікації трудового законодавства України» на базі Київського національного університету імені Тараса Шевченка, м. Київ, 26 квітня 2017 р.
 3. VII Міжнародна науково-практична конференція «Актуальні питання удосконалення законодавства про працю та соціальне забезпечення» на базі Національного юридичного університету імені Ярослава Мудрого, м. Харків, 29 вересня 2017 року.
9. Видавнича діяльність (монографії, статті, навчальні посібники, тези та ін.) дати перелік надрукованих у 2017 р. робіт, їх обсяг, кількість друкованих аркушів.
 1. Один підрозділ 6.1. «Поняття, форми та органи соціального діалогу в Україні» розділу 6 «Соціальний діалог. Колективні договори та угоди» // Трудове право: підручник / О.М. Ярошенко, А.М. Слюсар та ін.; за заг. ред. О.М. Ярошенка.-2-ге вид., переробл. і допов.- Харків: Право, 2017.- 560с. (0,3 д.а)

Наукові статті у фахових виданнях:

1. До питання про оплату праці по договору «мінімум-максимум» (0,6 д.а.) // Право і інновації. – 2017. - № 2.- С.24-29.
2. Щодо застосування презумпції трудових відносин до нетипових видів зайнятості (0,7 д.а) // Право і інновації. – 2017.- №3.- С. 68-76

Тези наукових доповідей та повідомлень

1. Договір «мінімум-максимум»: особливості оплати праці / Збірник матеріалів II Міжнародна науково-практична конференція «Наукові пошуки у III

тисячолітті: соціальний, правовий, економічний та гуманітарний виміри» на базі Кіровоградського інституту державного та муніципального управління Класичного приватного університету 07-08 квітня 2017 р. м. Кропивницький : «КОД», 2017.- 348с. (0.3. д.а.)

2.Нетипова зайнятість та міжнародно-правова кваліфікація трудових відносин //Проблеми кодифікації трудового законодавства України: тези допов. Сучасн.. Всеукр. наук.-практ. конф. (м. Київ, 26 квітня 2017 р.) / За ред. проф. Н.І.Іншина, відпов.ред. к.ю.н. І.С. Сахарук.- Київ: Прінт-Сервіс, 2017.- 267с. (0.3. д.а.).

3.Про деякі причини поширення «незадекларованої праці» // VII Міжнародній науково-практичній конференції “Актуальні питання удосконалення законодавства про працю та соціальне забезпечення» // (м. Харків, 29 верес. 2017 р.) / за ред. В. В. Жернакова. – Харків : Право, 2017. – С. 176-181. (0,3 д.а.)

9.1. Вказати публікації, з зазначенням вихідних даних, у наукометричних базах даних **Scopus, Web of Science.**

9.2. Науково-практичне видання «Право та інновації» внесено до міжнародної наукометричної бази даних Index Copernicus (IC), Польща.

1. До питання про оплату праці по договору «мінімум-максимум» (0,6 д.а.) //Право і інновації. – 2017 .- № 2.- С.24-29.

2. Щодо застосування презумпції трудових відносин до нетипових видів зайнятості (0,7 д.а) // Право і інновації. – 2017.- №3.- С.

10. -

11. -

12. -

13. -


14. -

15. -

16. -

17. -

18. -

 доц. Свічкарьова Я.В.

Звіт затверджений на засіданні кафедри трудового права від
05 грудня 2017 року протокол № 4