

**ІНДИВІДУАЛЬНИЙ ЗВІТ
АСИСТЕНТА КАФЕДРИ ТРУДОВОГО ПРАВА
НАЦІОНАЛЬНОГО ЮРИДИЧНОГО УНІВЕРСИТЕТУ
ІМЕНІ ЯРОСЛАВА МУДРОГО
ЗА 2019 РІК**

1. Орлова Наталія Геннадіївна.
2. Кандидат юридичних наук, асистент кафедри трудового права.
3. «Єдність та диференціація правового регулювання трудових відносин працівників водного транспорту» - 1,0 друк.арк.
4. «Єдність та диференціація правового регулювання трудових відносин працівників водного транспорту» - 1,0 друк.арк.
 - 4.1. Виконана НДР була впроваджена: при написанні дисертації за темою „Особливості правового регулювання трудових відносин працівників водного транспорту”, захист якої відбувся 23 квітня 2019 року; а також при підготовці 1 навчально-методичного посібника, наукової статті та тез доповідей наукових повідомлень.
 - 4.2. Наукова новизна отриманих результатів:
 - встановлено, що метою диференціації правового регулювання праці на водному транспорті є забезпечення рівності трудових прав працюючих та ефективного регулювання трудових відносин шляхом визначення та закріплення у правових нормах особливостей та відмінностей, що притаманні даному виду трудових відносин і даній категорії працівників;
 - запропоновано під диференціацією правового регулювання трудових відносин на водному транспорті розуміти визначений законом поділ норм права, що встановлює обумовлені об'єктивними особливостями праці та суб'єктивними характеристиками працівників реально існуючі відмінності у правовому регулюванні трудових відносин з метою забезпечення принципу рівності трудових прав та підвищення ефективності регулювання трудових відносин;
 - визначено, що диференціація правового регулювання трудових відносин працівників водного транспорту виконує дві основні функції – захисну та компенсаційну. Захисна функція призначена забезпечувати захист прав та інтересів тих працівників, що не здатні в повному обсязі виконувати трудові функції, є обмеженими у своїх можливостях (наприклад, неповнолітні). Компенсаційна функція передбачена для відшкодування негативних наслідків роботи у небезпечних та важких умовах (роз'їзний характер праці, постійний вплив на організм несприятливих факторів навколишнього середовища, вахтовий метод роботи тощо);
 - доведено, що специфіка регулювання трудових відносин на водному транспорті виключає можливість правового регулювання без допомоги спеціальних норм. Неможливість правової регламентації праці працівників транспорту без допомоги спеціальних норм пояснюється належністю транспортних засобів до джерел підвищеної небезпеки.
5. *
6. Зв'язок з практикою:
 - 6.1. *
 - 6.2. *
 - 6.3. *
 - 6.4. *
- 6.5. Підготовлено відповідь на запит громадянина Іванова В.М щодо роз'яснення порядку дій правозастосовчого органу у випадку наявності прогалини у чинному законодавстві стосовно перерахунку пенсій.
7. *
8. ІХ Міжнародна науково-практична конференція «Проблеми реалізації прав громадян у сфері праці та соціального забезпечення», яка присвячена 50-річчю створення кафедри

трудового права Національного юридичного університету імені Ярослава Мудрого, м. Харків, 11 жовтня 2019 р.

9. Видавнича діяльність:

Стаття:

1. Орлова Н.Г. До питання про особливості дисциплінарної відповідальності працівників водного транспорту. *Підприємництво, господарство і право*. 2019. № 4. С. 98 - 104 (0,6 друк.арк).

Тези:

1. Орлова Н.Г. Окремі особливості дисциплінарної відповідальності працівників водного транспорту. *Проблеми реалізації прав громадян у сфері праці та соціального забезпечення* : тези доп. та наук. повідомл. учасн. ІХ Міжнар. наук-практ. конф., яка присвячена 50-річчю створення кафедри трудового права Національного юридичного університету ім. Ярослава Мудрого (м. Харків, 11 жовт. 2019 р.). Харків : Право, 2019. С. 353–358 (0,4 друк.арк).

Навчально-методичний посібник:

1. Навчально-методичний посібник для самостійної роботи та практичних занять з навчальної дисципліни «Локальне регулювання відносин у сфері праці» для студентів I-II курсу Господарсько-правового факультету (другий (магістерський) рівень вищої освіти) / Уклад.: Д.М. Кравцов, Н.Г. Орлова. – Х.: Нац. юрид. ун-т ім. Ярослава Мудрого, 2019. – 50 с.

9.1. *

9.2. Міжнародна наукометрична база даних *Index Copernicus*:

1. Орлова Н.Г. До питання про особливості дисциплінарної відповідальності працівників водного транспорту. *Підприємництво, господарство і право*. 2019. № 4. С. 98 - 104 (0,6 друк.арк).

10 – 18. *

05.12.2019 р.



Олова Н.Г.

Звіт затверджений на засіданні кафедри трудового права від 5 грудня 2019 року протокол № 5

Орлова Н.Г.

№ з/п	Назва виду роботи	Норма часу
3	Орлова Н.Г. До питання про особливості дисциплінарної відповідальності працівників водного транспорту. <i>Підприємництво, господарство і право</i> . 2019. № 4. С. 98 - 104	120
14	Орлова Н.Г. Окремі особливості дисциплінарної відповідальності працівників водного транспорту. <i>Проблеми реалізації прав громадян у сфері праці та соціального забезпечення</i> : тези доп. та наук. повідомл. учасн. ІХ Міжнар. наук-практ. конф., яка присвячена 50-річчю створення кафедри трудового права Національного юридичного університету ім. Ярослава Мудрого (м. Харків, 11 жовт. 2019 р.). Харків : Право, 2019. С. 353–358	40
20	Науковий висновок на запит громадянина Іванова В.М щодо роз'яснення порядку дій правозастосовчого органу у випадку наявності прогалини у чинному законодавстві стосовно перерахунку пенсій.	50
Усього:		210