

**ІНДИВІДУАЛЬНИЙ ЗВІТ  
ДОЦЕНТА КАФЕДРИ ТРУДОВОГО ПРАВА  
НАЦІОНАЛЬНОГО ЮРИДИЧНОГО УНІВЕРСИТЕТУ  
ІМЕНІ ЯРОСЛАВА МУДРОГО  
ЗА 2019 РІК**

1. Швець Наталія Миколаївна.
2. К.ю.н., доц., доцентка кафедри трудового права.
3. «Проблеми реалізації і захисту прав суб'єктів трудового права», 1,5 друк.арк.
4. «Проблеми реалізації і захисту прав суб'єктів трудового права», 6,3 друк.арк.
  - 4.1. Форми впровадження виконаної НДР – розділи підручників, посібника для підготовки до іспиту, наукові статті, тези наукових доповідей.
  - 4.2. Наукова новизна отриманих результатів.

З метою посилення ролі профспілок у процесі захисту права працівників на страйк необхідно внести зміни до Закону № 137, закріпивши механізм визначення представницького органу, що очолить страйк, якщо на підприємстві функціонують одночасно декілька професійних спілок; наділивши профспілку чи інший орган (особу), що очолює страйк, правом призупиняти страйк, оголошувати попереджувальний страйк.

Профспілка має розробити Положення про страйковий фонд, управляти ним; звітувати страйкарям, на що були витрачені кошти, зосереджені у зазначеному фонді. В рамках запропонованого Положення доцільно передбачити функціональні повноваження скарбника страйкового фонду, який буде виконувати обов'язки бухгалтера на громадських засадах.

За ст. 33 Закону № 137 «особи, які примушують працівників до участі у страйку або перешкоджають участі у страйку шляхом насильства чи погрозою застосування насильства, або шляхом інших незаконних дій, покарання за які передбачено законодавством, притягаються до кримінальної відповідальності згідно із законодавством». Пропонуємо доповнити змістове наповнення цієї статті після слів «чи погрозою застосування насильства» таким формулюванням; «чи використовуючи їх матеріальну залежність». Конкуренти роботодавця можуть підбурювати працівників останнього оголосити страйк.

Електронний трудовий договір – це угода між працівником та роботодавцем, зміст якої закріплений за допомогою цифрової інформації у вигляді електронного документа, аудіо- або відеозапису з обов'язковим посвідченням удосконаленим електронним цифровим підписом з боку працівника та роботодавця. Запропоноване визначення характеризує основні ознаки класичного розуміння трудового договору, а також акумулює ті додаткові обов'язкові з нашої позиції ознаки, що дозволяють розмежовувати договори, укладені в усній чи письмовій формі від договорів, укладених в електронній формі. Законодавче відображення положення про електронну форму трудового договору доцільно зафіксувати, запропонувавши відповідні зміни до ст. 33 проекту ТК і викласти її у наступній редакції:

1. Трудовий договір укладається в письмовій або електронній формі у двох примірниках, які мають однакову юридичну силу. Зміни до трудового договору оформлюються в такому самому порядку. Один примірник передається працівнику, другий — зберігається у роботодавця. Порушення цього правила не може вплинути на трудові відносини, що вже виникли.

Форма трудового договору обирається сторонами, виходячи із міркувань доцільності з метою забезпечення його ефективної дії та чіткого визначення змісту зобов'язань сторін, попередження трудових спорів.

2. Трудовий договір підписується його сторонами та скріплюється печаткою роботодавця, крім випадку, якщо роботодавець не зобов'язаний її мати за законом, або засвідчується удосконаленим електронним цифровим підписом у випадку укладення трудового договору в електронній формі.

Впровадження електронного реєстру трудових договорів дозволить підвищити

продуктивність праці, адже вносити відомості в електронному вигляді буде значно простіше, ніж здійснювати додаткову роботу щодо переведення паперової документації в електронний вигляд. Прозорість зайнятості населення зможе забезпечити нашу державу від фінансових труднощів та забезпечить стабільне майбутнє для молодих поколінь.

Правова регламентація матеріальної відповідальності роботодавця за проектом ТК № 1658 потребує вдосконалення. Зокрема, пропонується зберегти норми щодо матеріальної відповідальності роботодавця в Главі 2 Книги 8 «Відповідальність сторін трудових відносин» проекту ТК № 1658. Видається доцільним закріпити підставу та умови матеріальної відповідальності роботодавця в ч. 2 статті 362 проекту наступного змісту: «Підставою матеріальної відповідальності роботодавця є трудове майнове правопорушення, тобто винне протиправне порушення роботодавцем норм трудового законодавства, умов трудових договорів, колективних договорів та угод, унаслідок чого заподіюється шкода працівникові. Матеріальну відповідальність роботодавця несе за сукупності всіх чотирьох наступних умов: 1) порушення (недотримання) норм трудового законодавства, умов колективних договорів та угод, трудових договорів (протиправна поведінка); 2) вина; 3) заподіяння шкоди; 4) причинний зв'язок між протиправною поведінкою і заподіяною шкодою». Відповідно пропонуємо змінити нумерацію чинних частин ст. 362 проекту ТК № 1658. Також у Главі 2 Книги 8 проекту ТК № 1658 слід закріпити окремі випадки настання матеріальної відповідальності роботодавця: 1) матеріальна відповідальність роботодавця за порушення права працівника на працю. На роботодавця покладається обов'язок відшкодувати працівникові втрачений заробіток у разі незаконного позбавлення його можливості працювати. Йдеться про такі випадки, як незаконне звільнення або переведення на іншу роботу; незаконне відсторонення від роботи; неправильне формулювання причини звільнення у трудовій книжці, що перешкоджає працевлаштуванню працівника; затримка видачі трудової книжки при звільненні; неправильне та несвоєчасне оформлення і видача працівнику документів про роботу та заробітну плату; затримка виконання рішення про поновлення на роботі при незаконному звільненні чи переведенні; незаконна відмова у прийнятті на роботу; 2) матеріальна відповідальність роботодавця за шкоду, заподіяну майну працівника. На роботодавця покладається обов'язок відшкодувати таку шкоду в повному обсязі; 3) матеріальна відповідальність роботодавця за затримку виплати заробітної плати, в тому числі за виплату зарплати нижче мінімального розміру. Відповідальність роботодавця в такому випадку настає за порушення ним установленого строку виплати заробітної плати, оплати невикористаної відпустки, розрахунку при звільненні та інших виплат, які належать працівникові; 4) матеріальна відповідальність роботодавця за заподіяння немайнової шкоди, а саме шкоди, заподіяної здоров'ю працівника; 5) інші випадки матеріальної відповідальності можуть бути передбачені трудовим договором або контрактом.

5. \*

6. \*

7. \*

8. Участь у конференціях:

1. IX Міжнародна науково-практична конференція «Проблеми реалізації прав громадян у сфері праці та соціального забезпечення», яка присвячена 50-річчю створення кафедри трудового права Національного юридичного університету імені Ярослава Мудрого, м. Харків, 11 жовтня 2019 р.

2. Innovative technologies in legal education: experience of the European Union countries. Wloclawek. Republic of Poland. June 17-28. 2019.

9. Видавнича діяльність

#### **Підручники:**

1. Трудове право: підручник / О.М. Ярошенко, А.М. Слюсар та ін.; за заг. ред. О.М. Ярошенка. 3-тє вид., переробл. і допов. Харків: Право, 2019. Підрозділи 4.1.-4.3. Розділу 4. С. 126-140 (0,8 друк.арк.).

2. Право соціального забезпечення: підручник / [О.М. Ярошенко, А.М. Слюсар, І.А. Ветухова та ін.]; за заг. ред. О.М. Ярошенка. Харків: Право, 2019. Підрозділ 7.1. розділу 7. С. 242-249 (0,4 друк.арк.).

**Статті в інших наукометричних базах даних:**

1. Швець Н., Черняченко Д. Електронна форма трудового договору в контексті реформування законодавства про працю. *Підприємництво, господарство і право*. 2019. № 1. С. 84-89. (0,7 друк.арк. всього, по 0,35 друк.арк. на кожного співавтора). Журнал «Підприємництво, господарство і право» включено до міжнародної наукометричної бази *Index Copernicus International* (Республіка Польща).

2. Швець Н.М., Белей О.В. Новації трудового законодавства щодо матеріальної відповідальності роботодавця. *Право і суспільство*. 2019. № 1, ч. 2. С. 65-71. (0,7 д.а. всього, по 0,35 д.а. на кожного співавтора). Журнал «Право і суспільство» включено до міжнародної наукометричної бази *Index Copernicus International* (Республіка Польща), *Google Scholar*.

3. Швець Н.М. Роль профспілок у реалізації працівниками права на страйк. *Проблеми законності*. 2019. № 145. С. 129-139. (0,7 д.а.). Журнал «Проблеми законності» включено до наукометричних баз *Index Copernicus International*, *Google Scholar*, *ERIH PLUS*.

**Тези:**

1. Швець Н.М. Вплив «мовного» закону на сферу трудових відносин. *Проблеми реалізації прав громадян у сфері праці та соціального забезпечення: тези доп. та наук. повідомл. учасників ІХ Міжнар. наук.-практ. конф., яка присвячена 50-річчю створення кафедри трудового права Національного юридичного університету ім. Ярослава Мудрого (м. Харків, 11 жовт. 2019 р.)*. С. 301-304. (0,2 д.а.).

2. Швець Н.М. Правове регулювання управління персоналом: проблемні аспекти, загальноєвропейські тенденції та перспективи запровадження навчальної дисципліни. *Innovative technologies in legal education: experience of the European Union countries*. Wloclawek. Republic of Poland. June 17-28. 2019. С. 97-102. (0,3 д.а.).

**Навчальний посібник:**

1. Трудовое право: пособие для подготовки к экзамену студентов международно-правового факультета – граждан Азербайджанской Республики, Туркменистана, Республики Узбекистан / О.Н. Ярошенко, Г.А. Барабаш, Е.Е. Луценко, Н.Н. Швець; под общ. ред. О.Н. Ярошенка. Харьков: Право, 2019. 220 с. (11,6 д.а. всього; по 3,2 д.а. на кожного співавтора).

10. \*

11. \*

12. \*

13. \*

14. \*

15. \*

16. \*

17. \*

18. Подяка ректора Національного юридичного університету імені Ярослава Мудрого за багаторічну сумлінну працю та з нагоди святкування 50-річчя кафедри трудового права.

19. Додатково (інші роботи)

**Загальний обсяг публікацій студентської молоді – 1,8 д.а.**

***Керівництво науковою роботою студентів з підготовки наукової статті та рецензування наукових статей студентів:***

Бігун Т.Ю., Полтавець Ф.С. Проблемні питання звільнення працівника, який виконує виховні функції, за вчинення аморального проступку. *Молодий вчений*. № 11 (75). 2019 (прорецензована стаття перебуває у редакції фахового журналу) (0,6 д.а.).

Поліщук А.А., Стрілець І.Ю. Гарантії, що надаються працівникам у випадку звільнення з організаційно-правових причин: вітчизняні реалії та зарубіжний досвід. *Молодий вчений*. № 11 (75). 2019 (прорецензована стаття перебуває у редакції фахового журналу) (0,6 д.а.).

**Керівництво науковою роботою студентів з підготовки наукової доповіді на конференцію:**

Кравець Т.Є. Процедурні аспекти вирішення індивідуальних трудових спорів КТС. Всеукр. наук.-практ. конференц. «Теорія та практика сучасної юриспруденції». Том 2. 2019. С. 121-122. (0,2 д.а.)

Кракова В.В. Новації проекту ТК щодо вирішення індивідуальних трудових спорів. Всеукр. наук.-практ. конференц. «Теорія та практика сучасної юриспруденції», 2019 р. С. 125-129. (0,2 д.а.)

Харковець О.П. До питання про законодавчу ініціативу мобінгу в Україні. Міжнародна науково-практична конференція «Особливості розвитку законодавства України у контексті євроінтеграційних процесів», 31.05.- 01.06.2019 р. С. 74-77. (0,2 д.а.).

05.12.2019 р.



Швець Н.М.

Звіт затверджений на засіданні кафедри трудового права від  
05 грудня 2019 року протокол № 5

| № з/п | Назва виду роботи   | Години |
|-------|---|--------|
|       | Швец Н., Черняченко Д. Електронна форма трудового договору в контексті реформування законодавства про працю. <i>Підприємництво, господарство і право</i> . 2019. № 1. С. 84-89. (0,7 д.а.). Журнал «Підприємництво, господарство і право» включено до міжнародної наукометричної бази <i>Index Copernicus International</i> (Республіка Польща).  | 70     |
| 3     | Швец Н.М., Белей О.В. Новації трудового законодавства щодо матеріальної відповідальності роботодавця. <i>Право і суспільство</i> . 2019. № 1, ч. 2. С. 65-71. (0,7 д.а.). Журнал «Право і суспільство» включено до міжнародної наукометричної бази <i>Index Copernicus International</i> (Республіка Польща), <i>Google Scholar</i> .   | 70     |
|       | Швец Н.М. Роль профспілок у реалізації працівниками права на страйк. <i>Проблеми законності</i> . 2019. № 145. С. 129-139. (0,7 д.а.). Журнал «Проблеми законності» включено до наукометричних баз <i>Index Copernicus International</i> , <i>Google Scholar</i> , <i>ERIH PLUS</i> .   | 140    |
|       | Право соціального забезпечення: підручник / [О.М. Ярошенко, А.М. Слюсар, І.А. Ветухова та ін.]; за заг. ред. О.М. Ярошенка. Харків: Право, 2019. Підрозділ 7.1. розділу 7. С. 242-249 (0,4 д.а.).   | 20     |
| 7     | Трудовое право: пособие для подготовки к экзамену студентов международно-правового факультета – граждан Азербайджанской Республики, Туркменистана, Республики Узбекистан / О.Н. Ярошенко, Г.А. Барабаш, Е.Е. Луценко, Н.Н. Швец; под общ. ред. О.Н. Ярошенка. Харьков: Право, 2019. 220 с. (2,5 д.а.).  | 125    |
| 11    | Трудове право: підручник / О.М. Ярошенко, А.М. Слюсар та ін.; за заг. ред. О.М. Ярошенка. 3-тє вид., переробл. і допов. Харків: Право, 2019. Підрозділи 4.1.-4.3. Розділу 4. С. 126-140 (0,8 д.а.).   | 24     |
| 13    | Швец Н.М. Правове регулювання управління персоналом: проблемні аспекти, загальноєвропейські тенденції та перспективи запровадження навчальної дисципліни. <i>Innovative technologies in legal education: experience of the European Union countries</i> . Wloclawek. Republic of Poland. June 17-28. 2019. С. 97-102. (0,3 д.а.).   | 30     |
| 15    | Швец Н.М. Вплив «мовного» закону на сферу трудових відносин. <i>Проблеми реалізації прав громадян у сфері праці та соціального забезпечення: тези доп. та наук. повідомл. учасників ІХ Міжнар. наук. практик. конф., яка присвячена 50-річчю створення кафедри трудового права Національного юридичного університету ім. Ярослава Мудрого (м. Харків, 11 жовт. 2019 р.)</i> . С. 301-304. (0,2 д.а.). | 20     |
|       | Керівництво науковою роботою студентів з підготовки наукової статті, тез.<br>2. Наукова стаття<br>Бігун Т.Ю., Полтавець Ф.С. - студенти 3 курсу 6 групи, Інституту прокуратури та кримінальної юстиції. «Проблемні питання звільнення працівника, який виконує виховні функції, за вчинення аморального проступку». <i>Молодий вчений</i> . № 11 (75). 2019.  | 30     |
| 17    | 2. Наукова стаття<br>Поліщук А.А, Стрілець І.Ю. - студенти 3 курсу 5 групи, Інституту прокуратури та кримінальної юстиції. «Гарантії, що надаються працівникам у випадку звільнення з організаційно-правових причин: вітчизняні реалії та зарубіжний досвід». <i>Молодий вчений</i> . № 11 (75). 2019.  | 30     |
|       | 3. Тези<br>Всеукр. наук.-практ. конференц. «Теорія та практика сучасної юриспруденції», 2019 р.<br>Кравець Т.А. – студентка 3 курсу 5 групи, Інститут прокуратури та кримінальної юстиції. «Процедурні аспекти вирішення індивідуальних трудових спорів КТС».   | 20     |

|  |            |
|--|------------|
| С. 121-122.  |            |
| <p>3. Тези<br/> Всеукр. наук.-практ. конференц. <i>«Теорія та практика сучасної юриспруденції»</i>, 2019 р.<br/> Кракова В.В. студентка 3 курсу 6 групи, Інститут прокуратури та кримінальної юстиції. <i>«Новації проекту ТК щодо вирішення індивідуальних трудових спорів»</i>. С. 125-129.</p>  | 20         |
| <p>3. Тези<br/> Міжнародна науково-практична конференція <i>«Особливості розвитку законодавства України у контексті євроінтеграційних процесів»</i>, 31.05.-01.06.2019 р.<br/> Харковець О.П. - студентка 3 курсу 6 групи, Інститут прокуратури та кримінальної юстиції. <i>«До питання про законодавчу ініціативу мобінгу в Україні»</i>. С. 74-77.</p> | 20         |
| <b>Усього:</b>   | <b>619</b> |