

**ІНДИВІДУАЛЬНИЙ ЗВІТ  
АСИСТЕНТА КАФЕДРИ ТРУДОВОГО ПРАВА  
НАЦІОНАЛЬНОГО ЮРИДИЧНОГО УНІВЕРСИТЕТУ  
ІМЕНІ ЯРОСЛАВА МУДРОГО  
ЗА 2020 РІК**

1. Конопельцева Олена Олександрівна.

2. Кандидат юридичних наук, асистент.

3. Стан здоров'я працівника, як одна з підстав виникнення трудових правовідносин,  
1,5 друк. арк.

4. Стан здоров'я працівника, як одна з підстав виникнення трудових  
правовідносин, 1,9 друк. арк.

4.1. Наукові статті, тези наукових доповідей.

4.2. Наукова новизна отриманих результатів:

- запропоновано у ч. 1 ст. 170 КЗпП України поняття «легша робота» замінити на таку правову конструкцію, як «робота, що відповідає можливостям працівника виконувати її без шкоди для його здоров'я»;

- зроблено висновок, що при переведенні працівника на легшу роботу, по-перше, ця робота має бути безпечною, яку працівник зможе виконувати без шкоди для свого здоров'я, по-друге, він здатен виконувати її внаслідок професійних знань і вмінь, по-третє, робота не повинна надалі погіршувати його стан здоров'я. Легша робота має охоплювати дві ознаки: а) одночасно вона має бути легшою за попередню (тобто працівник може її легко, швидко і якісно виконувати); б) вона повинна виключати вплив несприятливих виробничих чинників, які можуть позначитися на здоров'ї працівника;

- обґрунтовано внесення змін до ч. 2 ст. 40 КЗпП України, які б передбачали розірвання трудового договору з ініціативи власника або уповноваженого ним органу внаслідок стану здоров'я, що перешкоджає продовженню даної роботи, за умови відмови працівника від переведення на легшу роботу;

- аргументовано позицію, що наявність у особи інвалідності не може бути підставою для звільнення через невідповідність працівника займаній посаді або виконуваній роботі за станом здоров'я, якщо ці факти не впливають на якість останньої і не є небезпечними для працівника й оточуючих. Звільнення особи з інвалідністю допускається лише за умови, що між інвалідністю та роботою, що виконувалась з урахуванням трудової функції, встановлено причинний зв'язок. Часткова втрата працездатності не може бути підставою для звільнення працівника за п. 2 ст. 40 КЗпП України, якщо він виконує свої трудові обов'язки без шкоди для свого здоров'я;

- удосконалено висновок про те, що однією з причин невідповідності працівника займаній посаді або виконуваній роботі є стан здоров'я працівника. Така причина є об'єктивною, тобто такою, що не залежить від бажання та волі працівника виконувати свої трудові обов'язки, а тому не може бути поставлена йому за провину;

- встановлено, якщо згідно з медичним висновком працівник потребує переведення на легшу роботу, власник або уповноважений ним орган зобов'язаний перевести таких осіб за їх згодою тимчасово або ж без обмеження строку. Обов'язковою умовою такого переведення має бути згода працівника. Така вимога цілком відповідає ст. 43 Конституції України, що забороняє використання примусової праці, оскільки особа не повинна переводитися на легшу роботу проти її волі.

5. \*

6. \*

7. \*

8. X Міжнародна науково-практична конференція «Юридичні гарантії забезпечення прав громадян на працю і соціальний захист», Національний юридичний університет імені Ярослава Мудрого, м. Харків, 9 жовтня 2020 р.

### 9. Статті:

О. О. Конопельцева, О.М. Ярошенко. Інвалідність. Велика українська юридична енциклопедія. Київ: «Видавництво Людмила», 2020: Право соціального забезпечення / редкол.: М.І. Іншин (голова), О.М. Ярошенко (заступник голови), Н.М. Хуторян, Г.І. Чанишева, Н.М. Вапнярчук. 2020. С. 270-274 ((загальний обсяг - 0,5 друк.арк.) у співавторстві – 0,25 друк.арк.).

О. О. Конопельцева, О.М. Ярошенко. Медико-соціальна експертиза. Велика українська юридична енциклопедія. Київ: «Видавництво Людмила», 2020: Право соціального забезпечення / редкол.: М.І. Іншин (голова), О.М. Ярошенко (заступник голови), Н.М. Хуторян, Г.І. Чанишева, Н.М. Вапнярчук. 2020. С. 358-363 ((загальний обсяг - 0,5 друк.арк.) у співавторстві – 0,25 друк.арк.).

О. О. Конопельцева, О.М. Ярошенко. Пенсія за віком у солідарній системі. Велика українська юридична енциклопедія. Київ: «Видавництво Людмила», 2020: Право соціального забезпечення / редкол.: М.І. Іншин (голова), О.М. Ярошенко (заступник голови), Н.М. Хуторян, Г.І. Чанишева, Н.М. Вапнярчук. 2020. С. 496-501 ((загальний обсяг - 0,5 друк.арк.) у співавторстві – 0,25 друк.арк.).

О. О. Конопельцева, О.М. Ярошенко. Пенсія у солідарній системі. Велика українська юридична енциклопедія. Київ: «Видавництво Людмила», 2020: Право соціального забезпечення / редкол.: М.І. Іншин (голова), О.М. Ярошенко (заступник голови), Н.М. Хуторян, Г.І. Чанишева, Н.М. Вапнярчук. 2020. С. 501 ((загальний обсяг - 0,5 друк.арк.) у співавторстві – 0,25 друк.арк.).

О. О. Конопельцева, О.М. Ярошенко. Пенсія у зв'язку з інвалідністю у солідарній системі. Велика українська юридична енциклопедія. Київ: «Видавництво Людмила», 2020: Право соціального забезпечення / редкол.: М.І. Іншин (голова), О.М. Ярошенко (заступник голови), Н.М. Хуторян, Г.І. Чанишева, Н.М. Вапнярчук. 2020. С. 502-505 ((загальний обсяг - 0,5 друк.арк.) у співавторстві – 0,25 друк.арк.).

О. О. Конопельцева, О.М. Ярошенко. Пенсія у зв'язку з втратою годувальника у солідарній системі. Велика українська юридична енциклопедія. Київ: «Видавництво Людмила», 2020: Право соціального забезпечення / редкол.: М.І. Іншин (голова), О.М. Ярошенко (заступник голови), Н.М. Хуторян, Г.І. Чанишева, Н.М. Вапнярчук. 2020. С. 505-508 ((загальний обсяг - 0,5 друк.арк.) у співавторстві – 0,25 друк.арк.).

Конопельцева О.О. Стан здоров'я працівника як підстава розірвання трудового договору за ініціативою роботодавця / Проблеми законності. – 2020. -№ 149. - С. 80-91. (1 друк. арк.).

### Тези:

Щодо особливостей звільнення осіб з інвалідністю через невідповідність займаній посаді або виконуваній роботі за станом здоров'я // Юридичні гарантії забезпечення прав громадян на працю і соціальний захист : тези доп. та наук. повідомл. учасників X Міжнар. наук.-практ. конф., (м. Харків, 9 жовт. 2020 р.) /уклад.: О. М. Ярошенка, Н.Г. Орлова, О.В. Соловійов; за ред. О. М. Ярошенка. – Харків : Право, 2020. – С. – 296-300. (0,3 друк. арк.).

9.1. \*

9.2. \*

- 10. \*
- 11. \*
- 12. \*
- 13. \*
- 14. \*
- 15. \*
- 16. \*
- 17. \*
- 18. \*

30.11.2020 р.



**Конопельцева О.О.**

*Звіт затверджений на засіданні кафедри трудового права від  
30 листопада 2020 року протокол № 4*