

ІНДИВІДУАЛЬНИЙ ЗВІТ
СТАРШОГО ВИКЛАДАЧА КАФЕДРИ ТРУДОВОГО ПРАВА
НАЦІОНАЛЬНОГО ЮРИДИЧНОГО УНІВЕРСИТЕТУ
ІМЕНІ ЯРОСЛАВА МУДРОГО
ЗА 2020 РІК

1. Зіноватна Іяна Вікторівна.

2. Кандидат юридичних наук, старший викладач.

3. Дотримання соціальних прав людини, закріплених у міжнародному та національному законодавстві, 1,5 друк. арк.

4. Дотримання соціальних прав людини, закріплених у міжнародному та національному законодавстві, 1,7 друк. арк.

4.1. Форми впровадження виконаних НДР (терміни в енциклопедії, наукова стаття, тези наукових доповідей та повідомлень).

4.2. На підставі дослідження міжнародно-правового досвіду, зроблено висновок про те, що на сьогоднішній день фріланс є не тільки досить поширеним, а й достатньо врегульованим на законодавчому рівні явищем. Трудове законодавство України в цьому аспекті потребує оновлення і чіткого врегулювання праці фрілансерів. З огляду на зарубіжний досвід, була запропонована концепція на базі якої необхідно створити державну платформу – веб-портал, на якому будуть реєструватись потенційні працівники, а роботодавці зможуть запропонувати свої замовлення для них. Кожна особа, яка має трудову правосуб'єктність, буде мати змогу укласти трудовий договір на базі цієї платформи з використанням електронного підпису. Поряд з цим, необхідно розширити функції Урядової команди реагування на комп'ютерні надзвичайні події України (Computer Emergency Response Team of Ukraine – CERT-UA) або розробити нове відомство, яке б стежило за фріланс-діяльністю та мало б можливість притягнути до відповідальності власників веб-сайтів, які ведуть незаконну діяльність у сфері фріланс-бізнесу, тобто отримують прибуток за рахунок виконання роботи фрілансерами без оформлення трудових правовідносин з ними.

Враховуючи практику ЄСПЛ, підставою для прийняття висновку Громадської ради доброчесності (ГРД) є наявність достовірної інформації або обґрунтованого сумніву щодо відповідності судді (кандидата на посаду судді) критерію доброчесності чи професійної етики особи, що має ґрунтуватись на чітких, формалізованих та об'єктивних критеріях такого визнання (оцінювання). ГРД лише сприяє роботі ВККС України в питаннях кваліфікаційного оцінювання суддів, поряд з цим ГРД не може виносити остаточного рішення щодо доброчесності або професійної етики окремого судді. Таким чином, ГРД не може перебирати на себе функції інших органів, яким надано право приймати рішення щодо доброчесності та професійної етики суддів або притягати їх до відповідальності.

5. Участь у розробці законопроектів та проектів інших нормативних актів.

5.2. Підготовка зауважень до змісту Типової форми контракту з керівником державного закладу вищої освіти, затвердженої постановою Кабінету Міністрів України від 5 грудня 2014 р. № 726 (в редакції постанови Кабінету Міністрів України від 15 січня 2020 р. № 591).

6. Зв'язок з практикою:

6.2. Підготовка відповіді на запит Національної академії правових наук України щодо роботи за сумісництвом наукових і науково-педагогічних працівників на керівних посадах.

7. *

8. Безпека людини і реалізація права на працю в сучасних умовах життєдіяльності: XI наукова інтернет-конференція студентів, аспірантів і молодих вчених Національного юридичного університету імені Ярослава Мудрого, 23 – 24 квітня 2020 р.;

Юридичні гарантії забезпечення прав громадян на працю і соціальний захист: X Міжнародна науково-практична конференція, 9 жовтня 2020 р.

9.

Статті:

Велика українська юридична енциклопедія (Право соціального забезпечення). Київ, Видавництво Людмила, 2020, 912 с. (терміни: «Учасник ліквідації наслідків аварії на ЧАЕС»; «Ветеран війни»; «Професійна орієнтація»; «Підходяща робота»; «Компенсація роботодавцю»; «Ваучер для підтримання конкурентоспроможності» (0,9 друк. арк.).

Зіноватна І.В., Пісоцький А.Ф., Новицький Д.В. Фріланс як гнучка форма зайнятості в Україні: стан і перспективи розвитку / *Міжнародний науковий журнал «Інтернаука»*. Серія: «Юридичні науки». № 5(27). 2020. С. 119-129 (0,2 друк. арк.).

Тези:

Зіноватна І.В. Відповідність якості юридичної освіти європейським стандартам / *Організація навчального процесу для здобувачів юридичної освіти, інноваційні методи навчання у закладах вищої освіти України та ЄС / Європейський університет Віадрина м. Франкфурт-на-Одері, Федеративна Республіка Німеччина*. 25 листопада – 6 грудня 2019 р. С. 71-75 (0,2 друк. арк.).

Бадика Д.Д., Зіноватна І.В. Законодавче застосування терміну «одинокі особа». *Безпека людини і реалізація права на працю в сучасних умовах життєдіяльності: матеріали XI-ї наукової інтернет-конференції студентів, аспірантів і молодих вчених Національного юридичного університету імені Ярослава Мудрого, 23 – 24 квітня 2020 р.* – Х.: Нац. юрид. ун-т, 2020. С. 11–14 (0,1 друк. арк.)

Сокира В.В., Зіноватна І.В. Зарубіжний досвід мотивації працівників. *Безпека людини і реалізація права на працю в сучасних умовах життєдіяльності: матеріали XI-ї наукової інтернет-конференції студентів, аспірантів і молодих вчених Національного юридичного університету імені Ярослава Мудрого, 23 – 24 квітня 2020 р.* – Х.: Нац. юрид. ун-т, 2020. С. 446–449 (0,1 друк. арк.).

Зіноватна І.В. Щодо участі громадської ради доброчесності у кваліфікаційному оцінюванні суддів. *Юридичні гарантії забезпечення прав громадян на працю і соціальний захист: тези доп. та наук. повідомл. Учасників X Міжнар. наук.-практ. конф. (м. Харків, 9 жовтня 2020 р.)*. С. 159-162 (0,2 друк. арк.).

10. *

11. *

12. *

13. *

14. *

15. *

16. *

17. *

18. *

30.11.2020 р.



Зіноватна І.В.

Звіт затверджений на засіданні кафедри трудового права від
30 листопада 2020 року протокол № 4