

**ІНДИВІДУАЛЬНИЙ ЗВІТ ВИКЛАДАЧА
НАЦІОНАЛЬНОГО ЮРИДИЧНОГО УНІВЕРСИТЕТУ
імені ЯРОСЛАВА МУДРОГО
ЗА 2021 РІК**

1. Орлова Наталія Геннадіївна.

2. Кандидат юридичних наук, доцент, асистент кафедри трудового права.

3. «Диференціація правового регулювання трудових відносин окремих категорій працівників» – 1,5 д.а.

4. «Диференціація правового регулювання трудових відносин окремих категорій працівників» – 1,5 д.а.

4.1. Виконана НДР була впроваджена: при підготовці наукової статті та трьох тез доповідей наукових повідомлень.

4.2. Наукова новизна отриманих результатів:

– аргументовано, що відповідальність слід розуміти не тільки як можливість застосування до працівника засобів стягнення, а як морально-правову категорію, що покликана забезпечити виконання працівниками своїх трудових обов'язків, здійснення своїх трудових прав відповідно з їх соціальним призначенням;

– проаналізовано заохочення і покарання як парні юридичні категорії, виявлено принципові відмінності між порівнюваними поняттями та доведено, що успішному управлінню персоналом сприятиме комплексне застосування усіх складових мотивації;

– визначено, що догану як вид дисциплінарного стягнення не слід дублювати подібним за суттю заходом впливу – зауваженням.

5. *

6.1. Проведено узагальнення матеріалів практики розгляду трудових спорів Київським районним судом міста Харкова за 2021 рік.

6.4. Лекція для працівників Служби безпеки України на тему «Правова характеристика відсторонення від роботи внаслідок ухилення від вакцинації».

6.5. Підготовлено відповідь на запит Уповноваженого Верховної Ради України з прав людини (за підписом Представника Уповноваженого з дотримання соціальних та економічних прав О. Степаненко) щодо можливості вважати питання відсторонення від роботи у зв'язку із відмовою або ухиленням від профілактичних щеплень проти гострої респіраторної хвороби COVID-19 зміною істотних умов праці, а відтак необхідності додержання роботодавцями передбаченої статтею 32 Кодексу законів про працю України та статтею 43 Закону України «Про державну службу» процедури обов'язкового письмового попередження кожного працівника щодо відсторонення від роботи із зазначенням конкретної дати.

7. *

8. Участь у конференціях, семінарах:

– участь у XI Міжнародній науково-практичній конференції «Основні напрями захисту прав громадян України на працю та соціальний захист в умовах євроінтеграції» (м. Харків; 8 жовтня 2021 р.);

– участь у II Міжнародній науково-теоретичній конференції «Theory and practice of modern science» (м. Краков; 12 листопада 2021 р.);

– участь у I Міжнародній науковій конференції «Комплексний підхід до модернізації науки: методи, моделі та мультидисциплінарність» (м. Вінниця, 19 листопада 2021 р.).

9. Видавнича діяльність:

– Орлова Н. Г. До питання про мотивацію працівників. *Наукові записки. Серія: Право*. 2021. Випуск 11. С. 33 –38 (0,6 д.а.);

– Орлова Н. Г. Щодо застосування зауваження та догани як видів дисциплінарного стягнення. *Основні напрями захисту прав громадян України на працю та соціальний захист в умовах євроінтеграції* : тези доп. і наук. повідомл. учасників XI Міжнар. наук.-практ. конф. (м. Харків, 8 жовт. 2021 р.). Харків : Право, 2021. С. 129 – 132 (0,3 д.а.);

– Орлова Н. Г. До питання про мотивацію та стимулювання працівників. *Theory and practice of modern science* : collection of scientific papers «SCIENTIA» with Proceedings of the II International Scientific and Theoretical Conference (Vol. 1), November 12, 2021. Kraków, Republic of Poland: European Scientific Platform. P. 37 – 39 (0,3 д.а.);

– Орлова Н. Г. Щодо мотиваційного впливу дисциплінарних стягнень. *Комплексний підхід до модернізації науки: методи, моделі та мультидисциплінарність*: матеріали I Міжнародної наукової конференції (Т. 1). (м. Вінниця, 19 листопада 2021 р.). Вінниця: Європейська наукова платформа, 2021. С. 96 – 98 (0,3 д.а.).

9.2. Публікації у міжнародній наукометричній базі даних *IndexCopernicus*:

– Орлова Н. Г. До питання про мотивацію працівників. *Наукові записки. Серія: Право*. 2021. Випуск 11. С. 33 – 38 (0,6 д.а.).

10 – 18. *

23.11.2021 р.



Наталія ОРЛОВА

*Звіт затверджений на засіданні кафедри трудового права від
30 листопада 2021 року протокол № 5*