

**ІНДИВІДУАЛЬНИЙ ЗВІТ ВИКЛАДАЧА  
НАЦІОНАЛЬНОГО ЮРИДИЧНОГО УНІВЕРСИТЕТУ  
імені ЯРОСЛАВА МУДРОГО  
ЗА 2021 РІК**

1. Серета Олена Григорівна.
2. Доктор юридичних наук, професор, в.о. завідувача кафедри трудового права.
3. Проблеми диференціації правового регулювання праці в умовах цифрової трансформації суспільства, 2 друк. арк.

4. Проблеми диференціації правового регулювання праці в умовах цифрової трансформації суспільства, 5,3 друк. арк.

4.1. Форми впровадження виконаних НДР (наукові статті, тези наукових доповідей та повідомлень таїн.).

4.2. Перед законодавцями та підприємцями забезпечити «належну» гнучкість, яка б запобігала обмеженню трудових прав працівників і не буде призводити до втрати їх роботи та заробітку. «Нестандартна» робота не повинна призводити до втрати соціальних пільг. Повинна забезпечуватися безпека гнучкості, яка має гарантувати працівникам: умови соціального страхування, належний рівень доходів, умови проходження професійної перепідготовки, що дозволить пристосовуватись до швидкозмінного ринку праці. Відсутність захисту прав працівників спричиняє несприятливі наслідки як для них, так і для роботодавців, оскільки знижується продуктивність праці, що зменшує конкурентоспроможність підприємства, негативно впливає на здоров'я та безпеку працівників.

Як складова змісту трудового правовідношення тлумачення безпеки і гігієни праці утворює зв'язок між працівником і роботодавцем стосовно організації процесу праці, дозволяючи розглядати його через призму здорових і безпечних умов праці не лише через підлягання правилам внутрішнього трудового розпорядку, а й через потреби працівника. З огляду на принцип адаптації роботи до працівника, то відповідно окремі види робіт, особливо сучасні роботи, пов'язані з ІТ-технологіями та комп'ютерним устаткуванням, залучення до роботи працівників з особливими потребами, то безпека і гігієна праці вказують на такі умови виконання роботи, які створюють працівнику можливість бути фізично і психологічно здоровим.

Пандемія COVID-19 висвітлила нагальну потребу розробки серйозних національних програм. Із метою задоволення потреб максимально можливої кількості працівників Україна повинна сприяти розширенню функцій системи адміністрації праці таким чином, щоб охопити діяльність, яка повинна здійснюватись у співробітництві з іншими компетентними органами, стосовно умов праці та трудового стажу відповідних категорій працівників, які за законом не є особами, що працюють за наймом.

Зміни за всіма напрямками трудових відносин потребують законодавчого визнання та визначення гарантій соціального захисту працюючих в умовах цифровізації економіки та «цифрової трудової реальності». З огляду на зарубіжний досвід, «АВС» тестування є однією із концепцій вирішення проблеми встановлення галузевої приналежності відносин в нових умовах інформаційного суспільства. Відповідний механізм визначення належності відносин до трудових - захист працівників від утисків з боку роботодавців, які наполягають на укладенні цивільно-правового договору. Надання працівникам можливості пришвидшити доведення свого трудового статусу в суді та вирішення конкретних галузевих проблем, що стосуються нових сучасних форм зайнятості.

Євроінтеграційні процеси в Україні вимагають від вітчизняного законодавця не

тільки суто формального, номінального перегляду чинного трудового законодавства в частині відповідності останнього загальноприйнятим західноєвропейським еталонам, а й комплексної, системної адаптації вітчизняного законодавства щодо вдосконалення наявних засобів захисту прав як і працівників, так і роботодавців як сторін трудового договору. Доцільним сьогодні вбачається передбачити обов'язковість укладення трудового договору між роботодавцем і працівником у письмовій формі, при цьому вже у самому Кодексі зафіксувати основні складові трудового договору.

#### 5. \*

#### 6. Зв'язок з практикою:

**6.5.** Підготовка відповіді на запит Судді Конституційного Суду України Завгородньої І.М., стосовно питань порушених у конституційній скарзі Болотнікової А. П.

Підготовка відповіді на запит прокурора у провадженні – прокурора відділу Харківської обласної прокуратури Куйдуна Д. щодо аналізу фактичних обставин на предмет наявності ознак кримінального правопорушення, передбаченого ст. 382 КК України, в діях уповноважених працівників ГУ ПФУ у Харківській області;

Підготовка відповіді на запит першого заступника Голови Верховної Ради України Стефанчука Р. щодо деяких питань: чи передбачається Конституцією України, Регламентом Верховної Ради України чи іншими законами України видання Головою Верховної Ради України розпорядження чи будь-якого іншого розпорядчого акту про покладення виконання обов'язків на Першого заступника Голови у випадках, що визначені частиною другою статті 80 Регламенту?; Чи може Голова Верховної Ради України в разі його відсутності або неможливості виконання ним своїх обов'язків та при наявності Першого заступника Голови та можливості виконання ним обов'язків, покласти розпорядженням чи іншим розпорядчим актом виконання своїх обов'язків на Заступника Голови?; Чи належить відпустка, перебування на лікарняному, самоізоляція, відрядження до обставин, які підтверджують факт відсутності або неможливості виконання Головою своїх обов'язків?; Чи свідчить відсутність Голови Верховної Ради України або неможливість виконання ним своїх обов'язків про неможливість виконання Верховною Радою України своїх повноважень?; Чи визначені Конституцією України, Регламентом Верховної Ради України чи іншими законами України певні виключні повноваження Голови Верховної Ради України, які не може здійснювати інша особа, що виконує обов'язки Голови Верховної Ради України відповідно до частини другої статті 80 Регламенту?; Чи передбачено Конституцією України, Регламентом Верховної Ради України чи іншими законами України дистанційний спосіб виконання Головою Верховної Ради України своїх обов'язків, в тому числі в період відряджень, відпусток, перебування на лікарняному, самоізоляції та інших випадках неможливості виконання ним своїх обов'язків?;

Підготовка відповіді на запит заступника Директора Державного бюро розслідувань Соколова О. щодо дотримання службовими особами Державної служби спеціального зв'язку та захисту інформації України чинного законодавства під час прийняття рішень про призначення премій та інших стимулюючих виплат;

Підготовка відповіді на запит Директору Департаменту Державної виконавчої служби щодо правомірності виплати винагороди державним виконавцям.

Підготовка відповіді на запит Представника Уповноваженого з дотримання соціальних та економічних прав Степаненко О. щодо можливості вважати питання відсторонення від роботи у зв'язку із відмовою або ухиленням від профілактичних щеплень проти гострої респіраторної хвороби COVID-19 зміною істотних умов праці, а відтак необхідності додержання роботодавцями передбаченої статтею 32 Кодексу

законів про працю України та статтею 43 Закону України «Про державну службу» процедури обов'язкового письмового попередження кожного працівника щодо відсторонення від роботи із зазначенням конкретної дати.

7.\*

8. XI Міжнародна науково-практична конференція «Основні напрямки захисту прав громадян України на працю та соціальний захист в умовах євроінтеграції», Нац. юрид. ун-т ім. Ярослава Мудрого, м. Харків, 8 жовтня 2021 р.;

*The VII International Science Conference «Science and practice, problems and innovations»*, February 25 – 27, 2021, Ottawa, Canada.

#### **9.Статті:**

Середа О.Г., Борисенко А.І. Актуальні питання встановлення галузевої належності договорів про працю в умовах цифрової трансформації суспільства. *Соціологія права*. 2020. № 3 (34). С. 34-39 (0,4 друк.арк.).

Середа О.Г., Власюк Ю.В.Трудовий договір за Законодавством України та зарубіжних країн: порівняльно-правовий аналіз. *Юридичний науковий електронний журнал*. 2021 № 4. С.339-342 (0,4 друк.арк.).

#### **Навчальні посібники:**

Трудове право та право соціального забезпечення: навч. посіб. для підгот. до іспиту/ О.М. Ярошенко, О.Г. Луценко, О.Є. Луценко. – Харків: Право, 2021. – 258 с. (3,6 друк.арк.).

#### **Тези:**

Середа О.Г. Право на працю в умовах цифрової трансформації суспільства. *The VII International Science Conference «Science and practice, problems and innovations»*, February 25 – 27, 2021, Ottawa, Canada. Р 99 – 105(0,4друк.арк.);

Середа О.Г. Саббатікал як спосіб подолання професійного вигорання працівників. *Основні напрямки захисту прав громадян України на працю та соціальний захист в умовах євроінтеграції* : тези доп. і наук. повідомл. учасників XI Міжнар. наук.-практ. конф., (м. Харків, 8 жовт. 2021 р.). Харків : Право, 2021. С. – 29-33(0,3 друк.арк.).

#### **9. 1.**

Karina V.Gnatenko, Oleg M. Yaroshenko, Mykola I. Inshyn, Natalya M. Vapnyarchuk and Olena H. Sereda. Targeted and Effective Use of State and Non-State Social Funds. *International Journal of Criminology and Sociology*. 2020.№ 9. pp. 2861-2869(0,2 друк.арк.).

#### **9.2.**

10.Член редакційної колегії збірника «Проблеми законності».

11.Член разової спеціалізованої ради ДФ 64.086.025.

12.Соколова Ю.І. «Правове регулювання пенсійного забезпечення суддів»

12.00.05 – трудове право; право соціального забезпечення – Харківський національний університет внутрішніх справ, Харків, 2021.;

Козін С.М. «Правові засади захисту трудових прав мігрантів»

12.00.05 – трудове право; право соціального забезпечення – Харківський національний університет внутрішніх справ, Харків, 2021.;

13. Підготовлено 1 відгук на автореферати докторських дисертацій.

14. \*

15. \*

16. \*

17. \*

18. Подяка від Секретаря Харківської міської Ради за багаторічну сумлінну й плідну працю, високий професіоналізм, вагомий внесок у розвиток освіти і науки міста Харкова.

19.11.2021 р.



**Олена СЕРЕДА**

*Звіт затверджений на засіданні кафедри трудового права від  
30 листопада 2021 року протокол № 5*